

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RESEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE

MANAGEMENT

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

CONCOURS

SANTÉ – SÉCURITÉ AU TRAVAIL

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

Affectation et mobilité des fonctionnaires sur le territoire

La mission confiée aux trois inspections générales interministérielles a retenu une définition large du sujet, considérant qu'il y a mobilité dès qu'il y a modification du type de poste (fonctionnelle), du lieu (géographique) ou d'employeur (structurelle). A son initiative, un sondage a été effectué auprès des fonctionnaires des trois fonctions publiques.

[Doc. Française/IGAS, 23 octobre 2013](#)

La prévention des risques psychosociaux dans la fonction publique

Un protocole d'accord cadre relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique a été soumis à la signature des représentants des organisations syndicales et des employeurs publics. Ce protocole vise à intégrer durablement la prise en compte des RPS au même titre que les autres risques professionnels dans les politiques de prévention puis d'aller à terme vers des mesures plus larges d'amélioration de la qualité de vie au travail (QVT).

[Ministère de la Réforme de l'État, de la Décentralisation et de la Fonction publique, 14 octobre](#)
[Signature de l'accord par le CSFPT](#)

Les propositions chocs de la Cour des comptes

Dans un rapport consacré spécifiquement aux finances publiques locales, la Cour des comptes dénonce la hausse continue des dépenses du secteur public local, notamment de ses dépenses de personnels. Elle l'appelle à plus de rigueur dans la gestion de ses agents et à accélérer les mutualisations.

[Localtis.info, 14 octobre 2013](#) – [Accès au rapport](#)

L'impact des technologies numériques de l'information et de la communication

L'Observatoire social territorial de la MNT vient de publier une nouvelle étude sur l'impact des TNIC (technologies numériques de l'information et de la communication) sur le travail des agents territoriaux". Cette étude permet de mieux comprendre le lien entre modes de communication, numériques ou traditionnels, et bien-être au travail.

[Communiqué du 10 octobre 2013](#) – [Accès à l'étude](#)

MANAGEMENT

Opinions et attitudes des employeurs face aux reconversions professionnelles

Dans le cadre de son colloque "Changer de métier : quels enjeux ? Quels risques ? Quelles opportunités ?", le Conseil d'Orientation pour l'Emploi a souhaité consulter les chefs d'entreprise et les DRH sur leurs perceptions à l'égard des salariés qui ont choisi de se reconverter ou ont été conduits à le faire.

[COE/Opinionway, 27 septembre 2013](#)

Il n'y a pas de managers parfaits

Lettre du cadre territorial, n° 471, 1er octobre 2013, pp. 30-31

C'est déjà assez délicat de manager, mais quand la crise s'y met, ça devient compliqué. Pourtant, il faut se faire une raison, il n'y a pas plus d'organisations parfaites que de managers irréprochables qui réussissent tout ce qu'ils entreprennent. Alors, autant reconnaître les difficultés et les connaître, pour relativiser les échecs.

A quoi ressemblera le travail demain ? - Technologies numériques, nouvelles organisations et relations au travail

Sandra Enlart, Olivier Charbonnier
Dunod, 2013 – 191 p.

Il semble bien que quelque chose n'aille plus de soi dans le rapport au travail. L'inadéquation de certains univers professionnels à la vie quotidienne, du fait principalement des nouvelles technologies, nous interroge. Les auteurs font l'hypothèse que les transformations de la société seront plus déterminantes que les réalités actuelles du travail et nous font comprendre quelles seront les lignes de partage entre vie privée et vie professionnelle, comment les pratiques de management s'adapteront-elles, comment appréhendera-t-on les collectifs, autant de questions qui devraient être anticipées si l'on veut penser les organisations du travail en cohérence avec les évolutions de la société.



POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Éthique et recrutement

L'éthique est un concept complexe, sans cesse renouvelé, qui peut être défini comme un ensemble de règles - qui se distinguent des règles juridiques - et de principes moraux à la base du comportement humain. L'atelier d'échanges public-privé du 8 octobre a porté sur "l'éthique et le recrutement" ou comment cet ensemble de règles peut s'adapter et s'appliquer au processus de recrutement.

[Ministère de la Fonction publique, 9 octobre 2013](#)

Prévenir les discriminations et garantir l'égalité ? : un guide pour lutter contre les discriminations dans la fonction publique territoriale

Que cela soit au moment du recrutement ou dans la gestion des carrières, des risques discriminatoires existent dans le monde de l'emploi et ce, parfois à l'insu des acteurs. Près de la moitié des réclamations pour discriminations reçues par notre institution concerne l'emploi. Un tiers d'entre elles proviennent d'agents de la fonction publique.

[Défenseur des droits, 4 octobre 2013](#)

Recul du pouvoir d'achat : les agents qui ont perdu le plus en 2011

Au coeur de l'été dernier, l'Insee révélait, qu'en 2011, le salaire des agents territoriaux avait baissé de 0,8% en tenant compte de l'inflation (après une première baisse de 0,1% en 2010). Mais il s'agissait d'une moyenne. En fonction de la collectivité dans laquelle ils exerçaient, les agents ont vu leur traitement évoluer différemment, précise aujourd'hui le rapport sur l'état de la fonction publique et les rémunérations annexé au projet de loi de finances pour 2014 (collection des "jaunes budgétaires").

[Localtis.info, 29 octobre 2013](#)

Rappel à la loi sur la laïcité : l'avis de l'Observatoire de la laïcité concerne aussi la fonction publique

Après avoir participé à la rédaction de la charte de la laïcité à l'école, l'Observatoire de la laïcité a adopté, mardi 10 septembre 2013, un avis sur sa diffusion et sur ses outils pédagogiques. Surtout, l'attention des agents publics est appelée sur l'avis adopté le mardi 15 octobre rappelant ce que la laïcité permet et ce qu'elle interdit ("rappel à la loi"), notamment au sein de la fonction publique.

[Ministère de la Réforme de l'État, de la Décentralisation et de la Fonction publique, 23 octobre](#)

Le surendettement des fonctionnaires

Suite à une accumulation de crédits ou une baisse de revenus liés à un accident de la vie, le "cercle infernal" du surendettement s'installe. De prime abord, les fonctionnaires, de par la stabilité de leur poste et de leurs revenus, semblent protégés contre ce risque. Trois ans après l'adoption de la loi du 1er juillet 2010 portant réforme du crédit à la consommation comportant des mécanismes de prévention, le phénomène du surendettement se poursuit. Un constat partagé par Jean-Paul Delevoye, directeur du Cese, qui regrette un manque criant d'outils d'alertes...

[Gazette Santé Social, 23 octobre 2013](#)

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Fonction publique territoriale : avis négatif du CSFPT sur la revalorisation de la catégorie C

Lors de sa séance du 23 octobre, le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT) a émis un avis défavorable sur trois projets de décrets qui ont pour objet de revaloriser les rémunérations des 1,3 million d'agents territoriaux de catégorie C.

[Localtis.info, 24 octobre 2013](#)

Rémunération des stages en collectivités : la loi ne s'appliquera qu'à la prochaine rentrée scolaire

Geneviève Fioraso a adressé, le 25 octobre, une instruction aux préfets concernant la "gratification des stages des étudiants dans les collectivités territoriales, les établissements publics de santé et du secteur médico-social".

[Localtis.info, 28 octobre 2013](#)

Le télétravail : où en est-on en 2014 ?

Le télétravail permet aux salariés de réduire les trajets domicile/travail, de faciliter l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle. Pour les entreprises qui le pratiquent activement, le télétravail aide aussi à diffuser de nouvelles technologies tout en modernisant les pratiques managériales.

[ANACT, 14 octobre 2013](#)

Une enveloppe de 150 millions d'euros dédiée à l'accessibilité des employeurs publics à tous les handicaps

L'accès à l'emploi pour toutes les personnes en situation de handicap est une priorité du FIPHFP. Le Fonds apporte ses financements aux collectivités qui souhaitent améliorer l'accessibilité de leurs postes de travail à tous les types de handicap et faciliter l'atteinte du taux légal de 6% de l'effectif total.

[Financements du FIPHFP pour l'accessibilité des locaux professionnels](#)

[Conditions d'éligibilité - Moins de 1.000 agents](#) [Conditions d'éligibilité - Plus de 1.000 agents](#)

[Centre de gestion de la fonction publique territoriale ou une école de la fonction publique](#)

Les concessions de logement accordées aux agents des collectivités territoriales

Le décret n° 2012-752 du 9 mai 2012 portant réforme du régime des concessions de logement modifie les conditions d'octroi de ces logements de fonction dans les administrations de l'Etat. En application du principe de parité avec la fonction publique de l'Etat, les dispositions du décret sont applicables aux agents des collectivités territoriales.

[Collectivités locales.gouv, 16 octobre 2013](#)

Panorama des exonérations et des aides à l'emploi

Ce guide synthétique vous présente les grandes lignes des principales exonérations et aides à l'emploi : réduction générale des cotisations patronales, aides et exonérations à caractère géographique, contrats aidés...

[URSSAF, 24 octobre 2013](#)

Mobilité : personnalisation accrue du parcours des agents

Gazette des communes, 21 octobre, p. 66-67

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences a incité les directions des ressources humaines à envisager des parcours professionnels dignes de ce nom, et notamment une meilleure personnalisation du parcours des agents. Les exemples du Conseil général du Finistère et de la ville d'Aix-en-Provence.

Optimiser les compétences par l'ingénierie des ressources humaines

AFNOR, 2013 - 342 p.

La gestion des ressources humaines est une donnée d'entrée capitale pour le fonctionnement d'une organisation, les femmes et les hommes qui y consacrent l'essentiel de leur temps et de leurs compétences. Ce livre, boîte à outils de l'ingénierie des ressources humaines, rassemble le matériel nécessaire pour développer et évaluer l'efficacité personnelle, les compétences relationnelles ainsi que le management relationnel.



CONCOURS

Administrateurs territoriaux : organisation d'un examen professionnel

Le décret n°2013-738 du 12 août 2013 prévoit l'organisation par le CNFPT, à compter du premier janvier 2014, d'un examen professionnel d'accès au cadre d'emploi des administrateurs territoriaux. Ce dispositif remplace la voie de promotion interne au choix jusqu'ici réservée aux commissions administratives paritaires compétentes des collectivités pouvant recruter des administrateurs.

[CNFPT, 11 octobre 2013](#)

SANTÉ – SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Manager - Santé et sécurité au travail : pour une approche humaine de la prévention des risques

Capsecur Conseil

Dunod, 2013 – 120 p.

L'amélioration de la santé sera d'autant plus profitable qu'elle constitue pour l'entreprise un vecteur de performance économique et d'image. Ce livre appréhende le management de la SST comme un levier permettant une prise de conscience collective des enjeux de la santé et la sécurité au travail. Il apporte un éclairage sur certains fondamentaux pour progresser dans le domaine et ensuite initier une vraie approche humaine du management de la SST.



GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

En attendant les Etats généraux du travail social...

Annoncés dans le cadre du plan contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale, les Etats généraux du travail social se préparent. Des assises territoriales sont d'abord prévues pour janvier 2014. En attendant, diverses initiatives et prises de parole viennent confirmer la nécessité de "refonder le travail social".

[Localtis.info, 28 octobre 2013](#)

Le débat sur les retraites des fonctionnaires resurgit au Parlement

Les députés ont adopté le 15 octobre le projet de loi de réforme des retraites après l'avoir peu modifié. L'opposition a tenté, sans succès, de faire évoluer les règles de calcul des pensions de retraite des fonctionnaires.

[Localtis.info, 16 octobre 2013](#)

Réforme des retraites : du mieux pour les personnes handicapées et leurs aidants

L'Assemblée nationale a achevé, le 11 octobre, l'examen en première lecture du projet de loi garantissant l'avenir et la justice du système de retraites. Le vote sur l'ensemble du texte est prévu le 15 octobre. A cette occasion, les députés ont amélioré et adopté les dispositions relatives à la retraite des personnes handicapées et de leurs aidants (article 23 à 25 du texte résultant des délibérations de l'Assemblée).

[Localtis.info, 14 octobre 2013](#)

Nomenclature des emplois territoriaux 2013

[Accès à la nomenclature des emplois territoriaux \(NET\) 2013](#)

[Circulaire RDFB1317087C du 12 septembre 2013](#)

Jurisprudence

Vérification des conditions mises à la titularisation dès le stade du recrutement

[Conseil d'État N° 356489 - 2013-05-17](#)

Harcèlement moral - Reconnaissance d'un lien de causalité entre la dégradation de l'état de l'intéressée, qui n'avait pas d'antécédent dépressif, et les mesures vexatoires subies

[CAA LYON N° 12LY02819 - 2013-09-18](#)

Refus d'avancement au grade de contrôleur principal

[Conseil d'État N° 357634 - 2013-05-17](#)

Motivation d'une décision de licenciement pour suppression de poste

[CAA Marseille N° 12MA01853 - 2013-07-16](#)

Principe de parité pour les agents de l'Etat mis à la disposition des collectivités ?

[CAA LYON N° 12LY02096 - 2013-07-18](#)

Prise illégale d'intérêt - Fait pour un fonctionnaire de faire recruter son épouse au sein d'un établissement public dont il assure la direction

[CAA Bordeaux n°12BX02450 - 2013-10-14](#)

Un conseil de discipline peut prendre en compte des témoignages à la dernière minute

[CAA LYON N° 12LY03139 - 2013-06-27](#)

Droit de l'agent à la communication de son dossier, dès lors que la demande de communication est présentée avant que l'autorité disposant du pouvoir de sanction se prononce

[Conseil d'État N° 360899 - 2013-07-25](#)

Le fait de n'avoir confié à un directeur territorial, aucune activité correspondant à son grade pendant une quinzaine d'années, constitue un harcèlement moral

[CAA Douai N° 12DA00080 - 2013-08-30](#)

Accident de service - La responsabilité de la collectivité peut être engagée pour obtenir réparation d'autres préjudices que l'atteinte à l'intégrité physique

[CAA LYON N° 13LY00445 - 2013-11-07](#)

Accident de service - Etablissement de la preuve d'imputabilité au service

[Conseil d'État N° 361178 - 2013-05-15](#)

Inaptitude physique - Conditions de mise en disponibilité d'office

[CAA Nancy N° 12NC01631 - 2013-07-01](#)

Droit de l'agent à la communication de son dossier, dès lors que la demande de communication est présentée avant que l'autorité disposant du pouvoir de sanction se prononce

[Conseil d'État N° 360899 - 2013-07-25](#)

Le fait de n'avoir confié à un directeur territorial, aucune activité correspondant à son grade pendant une quinzaine d'années, constitue un harcèlement moral

[CAA Douai N° 12DA00080 - 2013-08-30](#)

Accident de service - La responsabilité de la collectivité peut être engagée pour obtenir réparation d'autres préjudices que l'atteinte à l'intégrité physique

[CAA LYON N° 13LY00445 - 2013-11-07](#)

Accident de service - Etablissement de la preuve d'imputabilité au service

[Conseil d'État N° 361178 - 2013-05-15](#)

Inaptitude physique - Conditions de mise en disponibilité d'office

[CAA Nancy N° 12NC01631 - 2013-07-01](#)

Conditions du bénéfice de la rente viagère d'invalidité

[Conseil d'État N° 346684 - 2013-10-23](#)

Refus de l'administration d'imputer au service les tentatives de suicide de l'agent qui sollicite la protection

[Conseil d'État N° 364098 - 2013-10-21](#)

Poursuites disciplinaires à l'encontre d'un agent - Délai raisonnable à compter de la date à laquelle les faits sont connus

[CAA Marseille N° 11MA02224 - 2013-10-19](#)

Cumul d'une pension avec une rémunération publique non déclarée au service des pensions du ministère des finances - Responsabilité partagée de la commune et du fonctionnaire

[CAA Marseille N° 11MA01680 - 2013-10-17](#)

[S'abonner à la Lettre d'information Management & RH](#)

[Se désabonner](#)

