

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RÉSEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE

AGENDA

MANAGEMENT

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

FORMATION - CONCOURS

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

En 2013, les collectivités locales tournent la page des recrutements de masse

Près de deux collectivités locales sur trois (62 %) envisagent une stabilisation des effectifs en 2013 en 2013, selon la dernière édition du baromètre Ressources Humaines (RH) réalisé par le Pôle public de Randstad. Cette propension, en hausse constante depuis trois ans, semble signer la fin d'une décennie de croissance soutenue du recrutement dans la fonction publique territoriale.

[Randstad, 5 septembre 2013](#)

Bilan d'activité 2012 des plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines

Le document rend compte de l'activité menée, en 2012, par les 24 plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH). Cette activité est analysée au travers de sept grandes thématiques couvrant l'ensemble de leur champ de compétences. Chacune d'elle est accompagnée d'une ou deux bonnes pratiques afin d'illustrer le caractère éminemment opérationnel de l'action des PFRH dans leur rôle d'accompagnement, de conseil et d'appui aux services déconcentrés de l'Etat, mais également de réalisation de travaux de prospective, à travers, notamment, l'élaboration de plans régionaux interministériels de gestion des ressources humaines.

[DGAFP, septembre 2013](#)

AGENDA

Rencontres territoriales des ressources humaines
[Colloque du CNFPT, 5 et 6 novembre 2013 à Montpellier](#)

Peut-on manager les valeurs et les cultures individuelles/collectives au sein des services publics ?

[Mercredi de l'INET à Paris le 20 novembre 2013](#)



Reconnaissance au travail : avec ou sans argent ?

[ETS 2013 à Lyon, 4 décembre 2013](#)

Coopération entre agents...Ça se construit

[ETS 2013 à Lyon, 4 décembre 2013](#)

Mutualisation : quitte ou double ?

[ETS 2013 à Lyon, 4 décembre 2013](#)

Les femmes et les hommes d'abord !

[ETS 2013 à Lyon, 5 décembre 2013](#)

Proposer, décider, agir : ensemble ?

[ETS 2013 à Lyon, 5 décembre 2013](#)

Innover ensemble !

[ETS 2013 à Lyon, 5 décembre 2013](#)

Dans la peau des usagers

[ETS 2013 à Lyon, 5 décembre 2013](#)

Agent = Innovateur ?!

[ETS 2013 à Lyon, 5 décembre 2013](#)

MANAGEMENT

Les méthodes d'organisation du travail : le Lean en question

Modèle d'organisation du travail très répandu, le Lean vise la performance de l'entreprise en prenant en compte les salariés, via notamment leur implication dans l'organisation. Mais qu'en est-il concrètement des conditions de travail ? Faut-il en rester à un modèle formaté ?

[Travail & changement, n° 351, septembre 2013](#)

Un regard croisé sur les effets possibles des pratiques managériales

Éric Roussel, Véronique Tassy

Synthétisant les travaux communs d'Éric Roussel, sociologue, et Véronique Tassy, médecin-inspecteur du travail, ce document développe les conséquences de pratiques vécues par des salariés. Exemples à l'appui, cette analyse réalisée avec le point de vue de deux disciplines – médecine et sociologie – met en lumière les risques liés à « la réduction du réel à la perspective gestionnaire » dans le domaine des relations de travail.

[Directe des Pays de la Loire, juillet 2013](#)

Wanagement : manager à contre-courant

Benjamin Chaminade, Armand Mennechet, Pierre-Yves Poulain
Dunod, 2012 – 200 p.

Les vraies réussites, qu'elles soient individuelles ou collectives, ont pour base commune une dose d'anticonformisme : celui qui réussit est celui qui, par définition, n'a pas fait comme les autres, mais fait « autrement ». Les nouvelles générations (générations Y, Z...) aspirent à plus d'originalité et de liberté : elles s'affranchissent des règles établies, perçues comme inadaptées ou inutiles.



L'humain dans l'entreprise, un capital à préserver

Sacha Genot, Philippe Tallois
Eyrolles, 2013 – 315 p.

Le présentéisme est considéré comme l'un des problèmes majeur des entreprises. Ce nouveau fléau désigne le désengagement que l'on observe parmi les salariés dans de nombreuses équipes. Présents, mais en service minimum ! Il existe pourtant des remèdes pour enrayer ce phénomène, notamment celui de dynamiser les équipes autour de pratiques sportives.



POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Rémunérations, mobilité, qualité de vie... les grands chantiers de Marylise Lebranchu

La ministre en charge de la Fonction publique poursuivra au cours des mois prochains les discussions avec les syndicats sur la rénovation de la fonction publique. Avec, au menu, un dossier phare : la modernisation des "parcours professionnels", des "carrières" et des "rémunérations".

[Localtis.info, 27 septembre 2013](#)

Le texte sur l'égalité hommes-femmes passe l'étape du Sénat, y compris pour la commande publique

Le Sénat a adopté en première lecture, dans la nuit du 17 au 18 septembre, le projet de loi sur l'égalité des femmes et des hommes, dont la mesure phare, la réforme du congé parental, est destinée à inciter davantage de pères à le prendre.

[Localtis.info, 18 septembre 2013](#)

Conseil commun de la fonction publique : oui du CFL à une mini réforme

Lors de sa séance du 24 septembre consacrée quasi intégralement au projet de loi de finances pour 2014, le Comité des finances locales (CFL) a rendu un avis favorable sur un projet de décret qui prévoit d'améliorer le fonctionnement du Conseil commun de la fonction publique mis en place début 2012.

[Localtis.info, 27 septembre 2013](#)

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

La hausse du traitement des agents de catégorie C se précise

A partir du 1er janvier 2014, les agents de catégorie C de la fonction publique les plus faiblement rémunérés devraient avoir sur leurs feuilles de paie jusqu'à 10 points d'indice brut supplémentaires, ce qui équivaut à un gain maximum de 46,30 euros bruts par mois, vient d'annoncer le gouvernement.

[Localtis.info, 20 septembre 2013](#)

Le CSFPT va se pencher sur l'impact de la réforme des rythmes scolaires sur les agents

Ce 4 septembre, lendemain de la rentrée scolaire, le bureau du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT) a décidé le principe de la création d'un groupe de travail chargé d'analyser "les conséquences sur les agents territoriaux de la mise en place de la réforme des rythmes scolaires, en matière statutaire, d'organisation et de conditions de travail".

[Localtis.info, 04 septembre 2013](#)

Etude sur les agents récemment nommés stagiaires en Ile-de-France - Panorama 2012

Mieux connaître les agents de catégories A, B et C intégrant la fonction publique territoriale et les modes de recrutement des collectivités territoriales et de leurs établissements publics en Ile-de-France a été l'objectif assigné à cette enquête, conduite entre octobre 2011 et avril 2012.

[CNFPT, 16 septembre 2013](#)

Stagiaires en milieu professionnel : un statut encadré

Vous accueillez un stagiaire dans votre entreprise ou votre administration ? Un certain nombre de règles sont à respecter : signature d'une convention tripartite, stage intégré à cursus pédagogique, durée limitée, gratification obligatoire pour tout stage supérieur à 2 mois, etc...

[URSSAF, 5 septembre 2013](#)

Emploi : les contractuels sur la voie de la titularisation.

Gazette des Communes, 9 septembre 2013, p. 64-66

Une minorité des 374 000 non-titulaires de la FPT est concernée par les sélections professionnelles qui débutent ce mois-ci. Les jurys présidés par les centres de gestion vérifient les motivations des candidats pour travailler au service de l'intérêt général. Un faible nombre parmi ceux-ci ne franchit pas le cap de ces auditions

FORMATION - CONCOURS

Conseils d'administration des centres de gestion: débat au conseil supérieur

Le conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT) a décidé, lors de sa séance du 18 septembre, de se donner davantage de temps pour émettre un avis sur le projet de décret rénovant les règles applicables aux centres de gestion de la fonction publique territoriale.

[Localtis.info, 19 septembre 2013](#)

Formation : anticiper les besoins pour adapter son budget

Gazette des communes, 30 septembre 2013, p. 60-61

Imaginer les demandes en matière de formation demeure une pratique pleine d'incertitudes. La multiplication des sources d'information et le plan de formation aident à affiner et à cadrer, chaque année, les prévisions budgétaires.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Stress, fatigue et dépression liés au travail : le plan du gouvernement

La ministre en charge de la fonction publique vient de transmettre aux représentants des organisations syndicales et des employeurs publics la version définitive de l'accord-cadre visant à mettre en place un "plan national d'action pour la prévention des risques psychosociaux dans la fonction publique".

[Localtis.info, 12 septembre 2013](#)

La prévention des risques professionnels vue par les médecins du travail

Selon les médecins du travail qui ont réalisé l'enquête Sumer 2010, plus de la moitié des salariés sont couverts par un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail et disposent dans leur établissement d'un document d'évaluation des risques professionnels actualisé. Seuls un peu plus d'un tiers des salariés travailleraient dans un établissement qui a mis à jour un plan de prévention.

[Ministère du Travail - Communiqué - 2013-09-18](#)

[Rapport de la DARES, 18 septembre 2013](#)

Conseiller en prévention des risques professionnels : un "empêcheur de tourner en rond" devenu partenaire de la collectivité.

Gazette des communes, 30 septembre 2013, p. 68

Le contexte : la prévention des risques, en particulier psychosociaux, se mue en un véritable enjeu de ressources humaines pour les collectivités. La problématique : pour être utile, le conseiller en prévention doit être perçu comme un allié des services.

Pénibilité au travail : prévenir, compenser, limiter

Gazette des Communes, 16 septembre 2013, p. 23-28

A la différence des salariés du secteur privé, les agents de la fonction publique bénéficient d'un départ anticipé reconnaissant la pénibilité de leur travail quand ils relèvent de la catégorie active. Faut-il étendre celle-ci aux autres métiers usants de la FPT, comme le demandent les syndicats à l'aube de la prochaine réforme des retraites ?

Tour d'Europe de la pénibilité

Le gouvernement va-t-il vraiment ouvrir la boîte de Pandore ? Car, à la question a priori simple "que peut-on faire, face aux inégalités d'espérance de vie à la retraite entre un ouvrier et un cadre ? (7 ans)" on se rend compte que la réponse est beaucoup plus compliquée qu'il n'y paraît...

[IFRAP, 6 septembre 2013-09-06](#)

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

La nomenclature des emplois territoriaux (NET)

La circulaire présente une nouvelle version de la nomenclature des emplois territoriaux (NET) prenant en compte les évolutions statutaires intervenues pour les agents de la fonction publique territoriale depuis la précédente édition de la NET du 14 décembre 2012. Elle doit être utilisée, pour les données portant sur l'année 2013.

[Circulaire - 2013-09-12 - NOR : RDFB1317087C](#)

Le projet de réforme des retraites adopté en Conseil des ministres

Le gouvernement a adopté ce 18 septembre en Conseil des ministres le projet de loi sur la réforme des retraites destiné à garantir l'avenir du système, lourdement déficitaire.

[Localtis.info, 18 septembre 2013](#)

Retraites : le gouvernement envisage un geste sur les cotisations des fonctionnaires

Le gouvernement envisage d'étaler dans le temps les hausses des cotisations retraite des fonctionnaires annoncées la semaine dernière, celles-ci s'ajoutant à des augmentations déjà programmées à la suite de la précédente réforme, a-t-on appris ce 3 septembre auprès du ministère de la Fonction publique.

[Localtis.info, 03 septembre 2013](#)

Jurisprudence

Un huissier, mandaté par l'employeur peut réaliser une expertise sur l'ordinateur professionnel du salarié, et consulter des fichiers personnels...

[Cour de cassation N° de pourvoi: 12-12139 - 2013-06-19](#)

Licenciement d'un agent contractuel recruté par un contrat à durée indéterminée

[CAA Nancy N° 12NC01131 - 2013-05-02](#)

Indemnité de licenciement d'un agent public contractuel après une période où le traitement a été réduit de moitié en raison d'un congé de maladie ou de grave maladie - Dernière rémunération à prendre en compte

[CAA de Marseille N° 11MA00849 - 2013-04-02](#)

A défaut d'être écrite, une demande de protection fonctionnelle doit être formulée de manière expresse et non équivoque

[CAA Versailles N° 12VE00554 - 2013-06-27](#)

Tout fonctionnaire stagiaire a le droit d'accomplir son stage dans des conditions lui permettant d'acquérir une expérience professionnelle et de faire la preuve de ses capacités pour les fonctions auxquelles il est destiné

[CAA Marseille N° 12MA03048 - 2013-07-16](#)

L'indemnité spécifique de service notifiée dans l'année ne peut être relative qu'à la seule année en cours

[CAA Marseille N° 11MA01028 - 2013-05-07](#)

Congé de formation : aucune disposition législative ou réglementaire ne reconnaît aux fonctionnaires territoriaux un droit à conserver le poste qu'ils occupaient avant leur départ en congé de formation

[CAA Versailles N° 12VE01217 - 2013-06-27](#)

Reprise d'un contrat de salariés du privé par une personne publique - Maintien de la rémunération, sauf rémunération manifestement excessive

[Conseil d'État N° 355804 - 2013-07-25](#)

La collectivité qui renouvelle pendant 9 ans le contrat d'un agent occupant un emploi permanent de catégorie B commet une faute de nature à engager sa responsabilité

[CAA Marseille N° 10MA02802 - 2013-06-11](#)

Contingent mensuel de 25 heures supplémentaires - Conditions de dépassement

[CAA Marseille N° 11MA01255 - 2013-05-28](#)

Agent non titulaire en arrêt de travail à la date du terme prévu de son CDD - Le contrat ne peut être prolongé jusqu'à la cessation de son inaptitude

[CAA Douai N° 12DA00113 - 2013-05-30](#)

La suppression d'une prime à un agent en raison de la baisse de sa notation est dépourvue de base légale lorsque la preuve de la publication de la délibération ne peut être rapportée par la collectivité

[CAA Douai N° 12DA01704 - 2013-06-13](#)

Organisation sans autorisation d'une soirée privée présentant un caractère commercial, par le gardien d'une salle communale - Sanction de révocation remplacée par une exclusion temporaire de fonctions de six mois

[CAA Paris N° 11PA00799 - 2013-06-20](#)

Les candidats inscrits sur une liste d'aptitude doivent, pour obtenir la qualité de fonctionnaire territorial stagiaire, avoir été nommés expressément dans un emploi permanent par l'autorité territoriale

[CAA Nantes N° 12NT00707 - 2013-05-16](#)

Licenciement d'un agent de droit public pour insuffisance professionnelle - Respect de la procédure contradictoire

[CAA LYON N° 12LY01959 - 2013-05-28](#)

Droit à congés annuels et temps partiel - Réduction proportionnelle à la différence existant entre le nombre de jours de travail hebdomadaire effectués par ce travailleur avant et après un passage à temps partiel

[CJUE C-415/12 - 2013-06-13](#)

Une lettre constituant une promesse d'engagement ne saurait être regardée comme comportant une décision de recrutement

[CAA Douai N° 12DA00504 - 2013-06-13](#)

Contrat à durée indéterminée de la fonction publique - Le Conseil d'État consacre l'obligation de chercher à reclasser les agents écartés de leur emploi au profit de fonctionnaires titulaires

[Conseil d'Etat N° 365139 - 2013-09-25](#)

Le poste de chargée de mission, au nombre de ceux qui sont susceptibles d'être confiés à des attachés territoriaux, ne constitue pas une sanction déguisée

[CAA LYON N° 12LY02469 - 2013-06-27](#)

La tardiveté de l'engagement de la procédure disciplinaire, de la réunion du conseil de discipline ou du prononcé de la sanction disciplinaire sont sans influence sur la légalité de l'arrêté prononçant cette dernière

[CAA Paris N° 10PA01063 - 2013-07-31](#)

Communication du dossier administratif d'un agent décédé

[CADA - Avis 20132446 - 2013-06-06](#)

[S'abonner à la Lettre d'information Management & RH](#)

[Se désabonner](#)

